

ประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวสำหรับการสรรหาบุคลากรของ
บริษัท ไอเอฟเอส แคปิตอล (ประเทศไทย) จำกัด มหาชน

Privacy Notice for Recruitment
IFS Capital (Thailand) Public Company Limited

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้จะใช้กับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน ผู้สมัครที่มีสิทธิ์ได้รับการจ้างงานหรือให้การร่วมมือกัน รวมถึงโปรแกรมและงานกิจกรรมสรรหาบุคลากรที่เป็นทางเลือกของเราเท่านั้น IFS Capital (Thailand) PCL. อาจรวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหากเรามีส่วนร่วมในการสอบทานธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการเป็นไปได้ของการได้มาซึ่งกิจการของนายจ้างปัจจุบันของคุณ (เช่น หากคุณเป็นส่วนหนึ่งของทีมผู้นำอาวุโสของบริษัทเป้าหมาย) ประกาศความเป็นส่วนตัวนี้มีได้บังคับใช้กับพนักงาน ผู้รับจ้างหรือลูกค้าของบริษัท หรือข้อมูลส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่ IFS Capital (Thailand) PCL เก็บรวบรวมเพื่อวัตถุประสงค์อื่น

ตามที่ปรากฏในประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ “ข้อมูลส่วนบุคคล” หมายถึง ข้อมูลที่ระบุตัวตนของผู้สมัครงานและผู้สมัครที่อาจได้รับการจ้างงานกับเรา ไม่ว่าข้อมูลดังกล่าวจะถูกส่งมาในใบสมัครงานทางออนไลน์และ/หรือผ่านทางช่องทางอื่น ๆ (เช่น ผ่านบริษัทที่เป็นมืออาชีพในการสรรหาบุคลากร)

เราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ เว้นเสียแต่ว่าการประมวลผลดังกล่าวจะขัดแย้งกับข้อกำหนดของกฎหมายที่ใช้บังคับ ในกรณีนี้ กฎหมายที่ใช้บังคับจะมีอำนาจเหนือกว่า

Referred to Personal Data Protection Act 2019, this Privacy Notice only applies to the personal data of job applicants, potential candidates for employment or partnership, and those who participate in our recruiting programs and events. This personal data is submitted directly to IFS Capital (Thailand) PCL through the online application process and follow-up communications and/or through alternative channels (e.g., via professional recruiting firms). IFS Capital (Thailand) PCL may also collect and process your personal data should we engage in due diligence related to a potential corporate acquisition of your current employer (e.g., if you are part of the senior leadership team of a target company). This Privacy Notice does not apply to our employees, contractors or clients, or to other personal data that IFS Capital (Thailand) PCL collects for other purposes.

We will process your personal data in accordance with this Privacy Notice, unless such processing conflicts with the requirements of applicable law, in which case, applicable law will prevail.

การส่งข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้แก่เราเป็นการแสดงว่าคุณยอมรับในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ว่า :

- คุณได้อ่านและเข้าใจประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ และยินยอมให้ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามที่อธิบายไว้อย่างละเอียดชัดเจนในเอกสารฉบับนี้
- ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกถ่ายโอนและประมวลผลไปทั่วโลก รวมทั้งประเทศอื่น ๆ ที่อาจไม่มีการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลในระดับเดียวกันกับในประเทศบ้านเกิดของคุณ ตามวัตถุประสงค์และในลักษณะที่ระบุไว้ในประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวฉบับนี้

- คุณไม่จำเป็นต้องมอบข้อมูลที่ร้องขอใด ๆ ให้แก่เรา แต่การไม่ส่งมอบข้อมูลให้แก่เราได้ อาจมีผลให้เราไม่สามารถดำเนินการต่อไปเรื่องการสมัครงานที่คุณสมัครไว้ได้
- การรับรองทั้งหมดของคุณถูกต้องและเป็นจริงทุกประการตามความรู้และความเชื่อที่ดีที่สุดของคุณ และคุณมิได้มีเจตนาที่จะละเว้นข้อมูลที่มีลักษณะขัดแย้งที่เกี่ยวข้องใด ๆ การให้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง อาจส่งผลให้คุณไม่ได้รับสิทธิ์ในการจ้างงาน
- ประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวยุคนี้มีได้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างงานใด ๆ สำหรับผู้สมัครที่ IFS Capital (Thailand) PCL จะจ้างงาน

By submitting your personal data to us, you acknowledge that:

- You have read and understood this Privacy Notice and agree to the use of your personal data as set out herein.
- You are not required to provide any requested information to us, but your failure to do so may result in not being able to continue your candidacy for the job for which you have applied.
- All of your representations are true and correct to the best of your knowledge and belief, and you have not knowingly omitted any related information of an adverse nature. Providing any inaccurate information may make you ineligible for employment.
- This Privacy Notice does not form part of any contract of employment offered to candidates hired by IFS Capital (Thailand) PCL.

1. ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวม

โดยปกติแล้ว เราจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากคุณ โดยตรงเมื่อคุณสมัครงานกับเรา เช่น ชื่อ ที่อยู่ ข้อมูลติดต่อ รูปภาพ ประวัติการทำงานและประวัติการศึกษา ความสำเร็จและผลการทดสอบของคุณ นอกจากนี้เราจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเดียวกันเกี่ยวกับคุณจากบุคคลภายนอก เช่น บริษัทสรรหาบุคลากร บุคคลอ้างอิงของคุณ นายจ้างคนก่อน พนักงานของไอเอฟเอส แคลปพิตอล ประเทศไทย ที่สัมภาษณ์คุณ และผู้ให้บริการตรวจสอบประวัติการทำงาน เท่าที่กฎหมายที่ใช้บังคับอนุญาตให้ดำเนินการได้ นอกจากนี้ เรายังอาจรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณทางออนไลน์ในขอบเขตที่คุณเปิดเผยข้อมูลนี้สู่สาธารณะ ตัวอย่างเช่น เราอาจค้นหาโปรไฟล์โซเชียลมีเดียของคุณบนเว็บไซต์โซเชียลมีเดียด้านอาชีพ (เช่น LinkedIn) และติดต่อคุณเกี่ยวกับบทบาทที่เหมาะสม

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ต้องเก็บเป็นความลับ เป็นส่วนย่อยของข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึง ข้อมูลเชื้อชาติ สุขภาพ สมาชิกสหภาพแรงงาน ความเชื่อทางปรัชญา เพศวิถี และประเภทอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด เราจะไม่แสวงหาการได้มาซึ่งข้อมูลและจะไม่เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัครงานดังกล่าว เว้นเสียแต่ว่ากฎหมายที่ใช้บังคับอนุญาตให้ทำเช่นนั้นได้ (เช่น การตรวจสอบโอกาสเท่าเทียมกันในประเทศสหรัฐอเมริกา)

Collection of Personal data

The types of personal data that we request from you and the ways that we process it are determined by the requirements of the country in which the role you apply for is located, and not the country in which you reside. Should you apply to more than one location or should the role to which you apply be available in more than one country, the types of personal data we request from you and the ways that we process it are determined by the requirements of all the countries in which the position is located.

We usually collect personal data directly from you when you apply for a role with us, such as your name, address, contact information, photographs and videos, work and educational history, achievements, identity documents, and test results. If you receive an offer from us, we may then conduct a background check and, to the extent permitted by applicable law, we may also collect data related to criminal offences and proceedings. We also collect similar personal data about you from third parties, such as professional recruiting firms, your references, prior employers, IFS Capital (Thailand) PCL employees with whom you have interviewed or who recommended your candidacy, and, to the extent permitted by applicable law, employment background check providers. We may also collect personal data about you online to the extent that you have chosen to make this information publicly available. For example, we may find your profile on professional social media websites (such as LinkedIn), and contact you about suitable roles.

Sensitive personal data is a subset of personal data that includes ethnicity, health, trade union membership, philosophical beliefs, sexual orientation, and other categories as prescribed by law. We may collect sensitive personal data about a candidate to the extent permitted to do so by applicable laws (e.g., U.S. equal opportunity laws) and to support our efforts to create an inclusive and diverse work environment. We may also collect sensitive personal data to the extent that a candidate chooses, without being asked, to voluntarily disclose it during the recruiting process.

2. วัตถุประสงค์และฐานทางกฎหมายในการที่บริษัทใช้ข้อมูลของท่าน

เราเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณด้วยเหตุผลด้านทรัพยากรบุคคลและด้านการบริหารธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย รวมถึง :

- การระบุและประเมินผู้สมัครสำหรับการจ้างงานที่อาจเป็นไปได้ รวมทั้งบทบาทหน้าที่ในอนาคตที่อาจเปิดว่าง
- การเก็บบันทึกในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคลากรและการจ้างงาน
- การทำให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รวมทั้งข้อกำหนดและระเบียบปฏิบัติด้านความหลากหลาย และการยอมรับในความแตกต่าง
- การดำเนินการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมตามที่กฎหมายที่ใช้บังคับอนุญาต
- การปกป้องสิทธิตามกฎหมายเท่าที่กฎหมายให้อำนาจหรืออนุญาต หรือ
- เหตุฉุกเฉินที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของบุคคลตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป

นอกจากนี้เรายังอาจวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหรือข้อมูลที่รวบรวม/ไม่เปิดเผยชื่อจริง เพื่อปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากรและการจ้างงาน และเพิ่มความสามารถของเราในการดึงดูดผู้สมัครที่ประสบความสำเร็จ

Objectives and legal base why the Company using your personal information

We collect and use your personal data for legitimate human resources and business management reasons, including:

- Identifying and evaluating candidates for potential employment, as well as for future roles that may become available;
- Maintaining records in relation to recruiting and hiring;
- Ensuring compliance with legal requirements;
- Fostering our diversity and inclusion programs and practices;
- Conducting criminal history checks to the extent permitted by applicable law, and if you receive an offer from us;
- Protecting our legal rights to the extent authorized or permitted by law; or

- Emergency situations where the health or safety of one or more individuals may be endangered.

การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของเราเพื่อวัตถุประสงค์ที่กล่าวถึงข้างต้นเป็นไปตาม:

- ส่วนที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ถูกต้องตามกฎหมายของเราในการประเมินใบสมัครของคุณเพื่อจัดการความสัมพันธ์ของเราของคุณและเพื่อให้แน่ใจว่าเรารับสมัครพนักงานที่เหมาะสม และเพื่อประเมินและรักษาประสิทธิภาพของกระบวนการสรรหาของเราโดยทั่วไป
- ส่วนที่เกี่ยวกับความจำเป็นของเราในการดำเนินการตามสัญญาและมาตรการล่วงหน้าในส่วนที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ของเราของคุณ
- บางส่วนเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายเมื่อข้อมูลบางอย่างจำเป็นต่อการปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมายหรือ ข้อบังคับของเรา
- บางส่วนตามความยินยอมของคุณ เมื่อเราถามคุณว่าคุณต้องการเป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมการสรรหาที่เป็นทางเลือกของเราหรือไม่

Our processing of your personal data for the purposes mentioned above is based:

- in part, on our legitimate business interest in evaluating your application to manage our relationship with you, to ensure that we recruit appropriate employees, and to evaluate and maintain the efficacy of our recruiting process more generally;
- in part, on our performing contractual and precontractual measures relating to our potential employment relationship with you;
- in part, on our complying with applicable law with regard to personal data necessary to satisfy our legal or regulatory obligations;
- in part, on your consent, if we offer you the opportunity to participate in our optional recruiting programs or if we collect sensitive personal data, to the extent permitted by applicable law.

3. ระยะเวลาในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

เราอาจต้องการที่จะยังคงติดต่อกับคุณและพิจารณาคุณสำหรับ โอกาสการจ้างงานในอนาคต ฉะนั้น บริษัทจะเก็บ โพรไฟล์ และข้อมูลของคุณเป็นระยะเวลาหนึ่ง แต่ถ้าคุณต้องการยกเลิก คุณสามารถทำได้ตลอดเวลา โปรดติดต่อเราที่ IFST-PDPA@ifscapthai.com

Retention Period

If you accept an offer of employment with us, any relevant personal data collected during your pre-employment period will become part of your personnel records and will be retained in accordance with specific country requirements and with the privacy notice applicable to IFS Capital (Thailand) PCL employees, which will be provided during the on-boarding process. If you want to reject or delete your personal data, please contact IFST-PDPA@ifscapthai.com

4. มาตรการความปลอดภัยสำหรับข้อมูลส่วนบุคคล

เราได้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยด้านเทคนิคและการปฏิบัติงานที่ยอมรับโดยทั่วไป เพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากการสูญหาย การใช้ในทางที่ผิด การเปลี่ยนแปลง หรือการทำลาย เฉพาะผู้มีอำนาจกระทำการแทนของ IFS Capital

(Thailand) PCL. และผู้ให้บริการบุคคลภายนอกของเราเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลได้อีกทั้งพนักงานและผู้ให้บริการบุคคลภายนอกเหล่านี้จำเป็นต้องปฏิบัติตามข้อมูลนี้เป็นความลับ ถึงแม้จะมีข้อควรระวังเหล่านี้ เราไม่สามารถรับประกันได้ว่าบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตจะไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้

Security

We use generally accepted standards of technical and operational security to protect personal data. Only authorized personnel of IFS Capital (Thailand) PCL and of our third-party service providers are permitted to access personal data, and these employees and third-party service providers are required to treat this information as confidential. Despite these precautions, we cannot guarantee that unauthorized persons will not obtain access to your personal data.

5. สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

เราจะดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมซึ่งออกแบบมาเพื่อดูแลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบันตามวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูล นอกจากนี้ เรายังใช้มาตรการต่าง ๆ ที่เราออกแบบมาเพื่อให้การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของเราสอดคล้องกับประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวและกฎหมายที่บังคับ

ตามกฎหมายที่บังคับใช้คุณอาจมี

- สิทธิในการขอสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บไว้เกี่ยวกับคุณและรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการที่เราใช้ข้อมูลนั้น
- สิทธิในการแก้ไขหรือแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้ถูกต้อง หากข้อมูลใด ๆ ที่จัดขึ้นเกี่ยวกับคุณไม่ถูกต้องหรือล้าสมัย
- สิทธิในการพกพาของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- สิทธิในการลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เพื่อเรียกร้องให้เรายุติการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เพื่อจำกัดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ และ/หรือถอนการยินยอมของคุณในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ สิ่งนี้อาจใช้ไม่ได้ หากมีเหตุผลทางกฎหมายอื่น ๆ เพื่อดำเนินการต่อและเราอาจต้องเก็บข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างตามที่จำเป็นหรือได้รับอนุญาตภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ และ
- สิทธิในการให้คำแนะนำแก่เราในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในกรณีที่เสียชีวิต

Rights of Data Subject

We take reasonable steps that are designed to keep your personal data accurate, complete, and up-to-date for the purposes for which it is collected and used. We also have implemented measures that are designed to help ensure that our processing of your personal data complies with this Privacy Notice and applicable law.

In accordance with applicable law, you may have one or more of the following rights:

- a right to request a copy of the personal data that we hold about you and details of how we use that information;
- a right to amend or rectify your personal data if any of the information held about you is incorrect or out of date;
- a right to portability of your personal data;
- a right to request erasure of your personal data;
- a right to demand that we cease the processing of your personal data or that we restrict the processing of your personal data;

- a right to withdraw your consent to the processing of your personal data, to the extent our processing relies on your consent as the lawful basis for processing. This right may not apply if there are other legal justifications to continue processing or we need to retain certain personal data where required or permitted under applicable law; and/or
- a right to provide us with instructions as to the processing of your personal data in case of death.

6. ติดต่อเรา

สำหรับข้อสงสัยใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หรือข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับประกาศความเป็นส่วนตัวนี้ โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของไอเอสทีที่ IFST-PDPA@ifscapthai.com

Contact Us

For any queries relating to the collection, use or disclosure of personal data or for more information about this privacy notice, please contact IFS's Data Protection Officer at IFST-PDPA@ifscapthai.com

7. การแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ

ในกรณีที่เราอาจแก้ไขและเปลี่ยนแปลงประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวนี้เป็นครั้งคราวและอยู่ภายใต้สิทธิตามกฎหมายของท่าน ท่านตกลงที่จะผูกพันตามข้อกำหนดทั่วไปของประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวนี้ ซึ่งมีการปรับปรุงเป็นครั้งคราวบนเว็บไซต์ของเราที่ <http://www.ifscapthai.com>. ทั้งนี้ ประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับแก้ไขจะมีผลทันทีในวันที่ประกาศ

Amendment of Notice

In the event that we may amend and vary this privacy notice from time to time and subject to your rights at law, you agree to be bound by the prevailing terms of this privacy notice as updated from time to time on our website at <http://www.ifscapthai.com>. The revised privacy notice will be effective immediately on the date of announcement.